



**Projectplanning samenwerking**  
**BNNVARA - Omroep Zwart**  
*concept 24 december 2020*

De afgelopen periode zijn er gesprekken geweest tussen BNNVARA en Omroep Zwart om te komen tot een samenwerking. Een juridische intentieverklaring waarin we naar elkaar uitspreken dat we de intentie hebben om ten behoeve van de komende concessieperiode met elkaar samen te werken ligt zo goed als klaar, en ook de communicatie over deze samenwerking wordt voorbereid. Als dit allemaal rond is zullen we met elkaar deze samenwerking moeten uitwerken, waarbij het op grond van de Mediawet noodzakelijk is dat BNNVARA een aantal ondersteunende diensten verzorgt voor Omroep Zwart. In deze planning is een aantal onderwerpen benoemd die partijen met elkaar kunnen bespreken om te beoordelen of en zo ja op welke wijze BNNVARA die dienst voor Omroep Zwart zou kunnen verrichten. Doel is te komen tot een opdrachtovereenkomst/SLA van Omroep Zwart aan BNNVARA voor in ieder geval die onderwerpen die noodzakelijk zijn voor een definitieve erkenning als aspirant-omroep en waarin afspraken worden vastgelegd over rollen en verantwoordelijkheden van beide partijen en de vergoedingen voor de door BNNVARA verleende diensten.

Stuurgroep

Het voorstel is om een Stuurgroep te formeren met daarin 2 leden vanuit BNNVARA en 2 leden vanuit Omroep Zwart. Ondersteuning in de rol van een secretaris/projectleider is eveneens gewenst (die vastlegt wat is besproken en tevens vervolgcacties uitzet en coördineert). De stuurgroep neemt besluiten op basis van het door de werkgroepen aangeleverde.

Projectleiding/onderwerpen

Naast de Stuurgroep wordt op onderwerpniveau op initiatief van de projectleider doorgesproken met betrokken medewerkers van BNNVARA en Omroep Zwart. Het gaat om de volgende onderwerpen: Huisvesting, Financiën, ICT, Mediazaken, Leden en Marketing, Content, P&O, Communicatie en Juridische Zaken. De projectleider bespreekt met betrokken medewerkers diverse onderwerpen, bedrijfsprocessen en praktische zaken en kijkt men wat wenselijk is, kan en niet kan. De projectleider brengt, na overleg, advies uit aan de Stuurgroep. Besluiten worden door juridische zaken van BNNVARA en Omroep Zwart uitgewerkt in opdrachtovereenkomsten/SLA's.

*Huisvesting*

Te bespreken onderwerpen: werkplekken, communicatiemiddelen (van mobiele telefonie tot receptiefunctie), overige facilitaire onderwerpen (o.a. parkeren, restaurant, toegangspassen).

*Financiën*

Te bespreken onderwerpen: processen en systemen van inkoop tot betaling, facturenstroom, in- en externe verantwoording.

*ICT*

Te bespreken onderwerpen: van werkplekautomatisering tot mediamanagement (denk daarbij aan gebruik editsets en de diverse systemen) alsmede front- en back-office ondersteuning, dienstverlening helpdesk, back ups, etc.

*Mediazaken*

Te bespreken onderwerpen: het intekenproces, verantwoording programmabudget en productie.

*Leden, Marketing en Data*

Te bespreken onderwerpen: mogelijke werkzaamheden rondom de ledenadministratie, innen van de contributie, AVG, gebruik systemen. Er kan ook worden gesproken over het leveren van rapportages ten aanzien van bereikcijfers en analyses.



### Content

Te bespreken onderwerpen: mogelijkheden van samenwerking rondom programmering. Is niet voorwaardelijk voor de erkenning, maar deze gesprekken starten we wel op. Dit onderwerp loopt niet via de projectleiding maar via producenten BNNVARA/Omroep Zwart.

### P&O

Te bespreken onderwerpen: ondersteuning op het gebied van in-, door- en uitstroom van de medewerkers van Omroep Zwart alsmede de salarisadministratie en ARBO-dienst en evt. detachering medewerkers BNNVARA aan Omroep Zwart (en vice versa).

### Communicatie

Te bespreken onderwerpen: mogelijkheden van ondersteuning op het gebied van communicatie (corporate- en programmacomunicatie).

### Juridische Zaken

Te bespreken onderwerpen: welke juridische ondersteuning kan BNNVARA leveren aan Omroep Zwart, zowel op het vlak van de Mediawet/programmatisch als arbeidsrechtelijk.

De juristen van BNNVARA en Omroep Zwart zijn tevens verantwoordelijk voor het uitwerken van de afspraken zoals gemaakt in de Stuurgroep.

### **Planning komende 20 weken:**

Data	Stuurgroep	Deelproject	Onderwerp
Week 2	Start		Gezamenlijke aftrap: vaststellen intentieverklaring + in- en externe communicatie. Bepalen moment van naar buiten treden. <i>Ter goedkeuring naar RvT BNNVARA<sup>1</sup></i>
Week 3		Projectleiding	Per onderwerp formuleren van de te bespreken deelonderwerpen, plus opstellen planning. Voorstellen gereed uiterlijk week 13.
Week 4	Bijeenkomst		Tekenen Intentieverklaring, vaststellen te bespreken onderwerpen werkgroepen, plus planning
Week 5		Projectleiding	Uitwerken onderwerpen: terugkoppeling stuurgroep indien besluit nodig
Week 7	Bijeenkomst		Bespreken voortgang en besluiten op voorstellen werkgroepen
Week 8		Projectleiding	Uitwerken onderwerpen: terugkoppeling stuurgroep indien besluit nodig
Week 10	Bijeenkomst		Bespreken voortgang en besluiten op voorstellen werkgroepen
Week 11		Projectleiding	Uitwerken onderwerpen: terugkoppeling stuurgroep indien besluit nodig
Week 12		JuZa	Uitwerken versie 1 concept opdrachtovereenkomst/SLA
Week 13	Bijeenkomst		Bespreken versie 1 concept opdrachtovereenkomst/SLA
Week 14		JuZa	Verdere uitwerking n.a.v. bespreking concept opdrachtovereenkomst/SLA
Week 16	Bijeenkomst		Bespreken tweede concept opdrachtovereenkomst/SLA
Week 17		JuZa	Vervolg
Week 19	Bijeenkomst		Vaststellen definitieve opdrachtovereenkomst/SLA: <i>ter goedkeuring naar RvT BNNVARA</i>

<sup>1</sup> Behalve de formele goedkeuring RvT zal tussentijds terugkoppeling plaatsvinden aan de RvT en afhankelijk van de afspraken bespreking/advies Ondernemingsraad BNNVARA. Dit is vooralsnog niet in deze eerste planning opgenomen en zal aan de kant van BNNVARA in ieder geval plaats dienen te vinden.

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** dinsdag 4 mei 2021 16:03  
**Aan:** [REDACTED]  
**CC:** [REDACTED] - Omroep ON  
**Onderwerp:** RE: erkenningsadvies  
**Bijlagen:** Erkenningsadvies 2022-2026AANGEPAST 4 mei.pdf; Definitief Ongehoord Nederland individueel erkenningsadvies aangepast 4 mei.pdf

Geachte mevrouw [REDACTED]

Hierbij zend ik u de aangepaste adviezen. Deze hebben we ook naar OCW gezonden.

Met vriendelijke groet,

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** dinsdag 4 mei 2021 10:16  
**Aan:** [REDACTED] <[REDACTED]@ongehoordnederland.nl>  
**CC:** [REDACTED] <[REDACTED]@ongehoordnederland.nl>; [REDACTED] - Omroep ON  
[REDACTED]@ongehoordnederland.nl>  
**Onderwerp:** RE: erkenningsadvies

Geachte mevrouw [REDACTED]

Excuus voor deze feitelijk onjuistheid, het klopt inderdaad dat Ongehoord Nederland een jaarrekening had bijgevoegd. We passen het aan. De gecorrigeerde versies van de adviezen sturen we naar OCW en doen we u zo spoedig mogelijk toekomen.

Met vriendelijke groet,

---

**Van:** [REDACTED] <[REDACTED]@ongehoordnederland.nl>  
**Verzonden:** zondag 2 mei 2021 11:20  
**Aan:** [REDACTED] <[REDACTED]@cvdm.nl>  
**CC:** [REDACTED] <[REDACTED]@ongehoordnederland.nl>; [REDACTED] - Omroep ON  
[REDACTED]@ongehoordnederland.nl>  
**Onderwerp:** Re: erkenningsadvies

Geachte mevrouw [REDACTED]

Na lezing van het advies en de individuele beoordeling van onze aanvraag viel ons op dat er gemeld wordt dat wij geen financieel overzicht hebben overlegd. Dit klopt niet. In ons beleidsplan (Bijlage B) hebben wij een jaarrekening 2020, samengesteld door accountantskantoor Londen & Van Holland, bijgevoegd.

Kunt u aangeven waarom het CvDM tot de conclusie is gekomen dat Ongehoord Nederland geen financieel overzicht heeft overlegd? Wij zijn verheugd met uw positieve advies over onze toetreding naar de minister, maar hechten wel aan een correcte weergave van onze adviesaanvraag en de door ons ingestuurde stukken.

In onze beoordeling staat:

Op dit moment zijn nog geen cijfers van Ongehoord Nederland beschikbaar. De omroep heeft aangegeven dat zij – mede op basis van de begroting 2021 – niet verwacht dat het eigen vermogen negatief zal zijn. Vooralnog heeft het Commissariaat echter geen zicht op de omvang van het eigen vermogen.

In het algemeen advies staat:

#### Financiële reserve

89. Op grond van artikel 2.25, eerste lid, onder c, van de Mediawet komt een omroeporganisatie alleen voor een erkenning in aanmerking als de reserve uit contributies en verenigingsactiviteiten die op 31 december van het jaar voorafgaand aan dat waarin die erkenning ingaat, nihil of positief is. Met het oog daarop moeten alle erkenningsaanvragen op grond van artikel 4, eerste lid, onder d, van de Mediaregeling een overzicht bevatten van de financiën van de omroeporganisatie. Commissariaat heeft van alle erkenningsaanvragen, met uitzondering van de aspirant-omroepen, een financieel overzicht ontvangen waar de omvang van het eigen vermogen uit blijkt. Met een aantal omroepen is gesproken over het feit dat de omvang van hun eigen vermogen minimaal is. Geen van deze omroepen verwacht echter dat het eigen vermogen op 31 december 2021 negatief zal zijn. Het Commissariaat heeft richting de aspirant-omroepen benadrukt dat het eigen vermogen op 31 december 2021 positief of nihil dient te zijn en dat dit moet blijken uit een jaarrekening die is voorzien van een goedkeurende accountantsverklaring.

Ik hoor graag van u.

Vriendelijke groet,

[Redacted signature]



Op 29 apr. 2021, om 11:42 heeft [Redacted] [Redacted]@cvdm.nl> het volgende geschreven:

<Erkenningsadvies 2022-2026 CvdM.pdf>